



KUAFÖR SALON İŞLETMECİLİĞİ
HAIRDRESSING SALON MANAGEMENT
2013-1-TR1-LEO03-50703



AFYONKARAHİSAR
BERBERLER
VE KUAFÖRLER ODASI

2014



Hazırlayan: Emine SAÇU

TÜRKİYE CUMHURİYETİ
AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI



REPUBLIC OF TURKEY
MINISTRY FOR EU AFFAIRS



TÜRKİYE ULUSAL AJANSI
TURKISH NATIONAL AGENCY



İÇİNDEKİLER

1. Önsöz 3
2. Proje Künyesi 4
3. Projenin Tanıtımı 5
4. Projenin Amaçları 6
5. Projenin Gerekçesi 7
6. Kurumsal Tanıtım 8
7. Proje Ortaklarının Tanıtımı 9
8. Proje Hazırlık Aşamaları 14
9. Katılımcılara Yönelik Mesleki ve Dil Eğitimler 15
10. Hareketlilik Programı 17
11. Proje Faaliyet Resimleri 19
12. Kültürel Faaliyetler ve Geziler 33
13. Proje Yaygınlaştırma Çalışmalarımız 38

1. ÖNSÖZ

Afyonkarahisar Berberler ve Kuaförler Odası tarafından hazırlanan “2013-1-TR1-LEO03-50703 sözleşme numaralı **“Kuaför Salon İşletmeciliği”** ‘adlı projemiz 2013 yılı Leonardo da Vinci Hareketlilik Projeleri Teklif döneminde sunulan projelerin içinden seçilerek Avrupa Birliği’nden destek almaya hak kazandı. Projemizin uygulanması 2 aşamalı olarak planlanmış ve bu plan doğrultusunda 14 kişiden oluşan katılımcılarımızı 2 grup şekli ile proje faaliyetlerini yerine getirmişlerdir.



Ülkemizde ekonominin gelişmesi için yapılan tüm çalışmalarda karşılaşılan en büyük sıkıntı nitelikli eleman sıkıntısıdır. Nitelikli eleman sıkıntısı her branşta olduğu gibi kuaförlük ve cilt bakımı sektöründe de yaşanmaktadır. Klasik yöntemlerle yapılan çalışmalar artık günümüzde müşteri profiline ve beklentilerinin artması nedeniyle yetersiz kalmaktadır.

AB ülkelerindeki kuaför işletmeciliğini iki farklı ülkede yerinde inceleyerek kendi eksikliklerimizi görme ve yapılan hataların giderilmesi için çalışmaların başlatılmasına katkı sağlayacaktır. Kuaförlük hizmeti, dışarıdan bakıldığında bir makas, fön ve yıkamadan ibaret olarak görülmekte ve bu nedenle pek çok kişi tarafından meslek dikkate alınmamaktadır. Oysa ki bu meslekte hijyen, kullanılan kimyasallar, işletme mizanpajı ve işletme kapasitesi çok önemli unsurlardandır.

Proje fikrimiz olan kuaför salon işletmeciliği konusu, gerek odamızı gerekse mesleki eğitim veren kuruluşlar için son dönemde işletme kalitesinin ve hizmet şartlarının iyileştirilmesine yönelik faaliyet büyük önem kazanmıştır.

Bununla birlikte ülkemizde kuaför işletmelerini denetleyen ve inceleyen kurumların yapıları oldukça farklıdır. Denetim mekanizmasının AB de nasıl işlediği yerinde inceleyerek karar alıcı mercilerin çalışma sistemleri gözlemlenmiş ve uygulamalar ülkemizdeki mevcut şartlar ile karşılaştırılmıştır.

Projemizin başarıyla tamamlanmasında emeği geçen başta Afyonkarahisar Valileri İrfan BALKANLIOĞLU/Hakan Yusuf GÜNER’e, projemizin yurtiçi ve yurtdışı ortaklarına, Ulusal Ajansta görevli proje uzmanımız Akın AKTAN’a Odamız ve Birliğimiz Yönetim Kurulu Üyelerine ve Oda Genel Sekreterimize projemizin yürütülmesiyle alakalı yaptığı çalışmalardan dolayı teşekkür ederim.

Ahmet TAN
Oda Başkanı

2. PROJE KÜNYESİ

Proje Sahibi: Afyonkarahisar Berberler ve Kuaförler Odası

Proje No: 2013-1-TR1-LEO03-50703

Proje Adı: Kuaför Salon İşletmeciliği

Proje Yeri ve Süresi: Hollanda/İsveç - 1 Hafta

Katılımcı Sayısı: 14 Kişi

PROJE YURTIÇİ ORTAKLARI

1. Zübeyde Hanım Kız Teknik ve Meslek Lisesi
2. Metin KAYACAN Bayan Kuaför
3. Cabrice Bayan Kuaförü

PROJE YURTIÇİ ORTAKLARI:

1. Södalsgymnasiet (İsveç)
2. LMC VO Zuiderpark (Hollanda)

PROJE HAREKETLİLİK TAKVİMİ:

Hareketlilik	Gidiş	Dönüş	Katılımcı Sayısı
Hollanda	26.04.2014	04.05.2014	7
İsveç	31.08.2014	07.09.2014	7

3. PROJENİN TANITIMI

Afyonkarahisar Berberler ve Kuaförler Esnaf Odası tarafından hazırlanan projemiz, mesleki eğitim karar alıcıları, öğretmenler, STK temsilcileri ile bu meslekte çalışmakta olan iş yeri sahiplerine yönelik proje çalışmasıdır. Proje fikrimiz olan kuaför salon işletmeciliği konusu, gerek odamızı gerekse mesleki eğitim veren kuruluşlar için son dönemde işletme kalitesinin ve hizmet şartlarının iyileştirilmesine yönelik faaliyet büyük önem kazanmıştır. Artık günümüzde kuaför salonları sadece saç kesimi işlemi yapmamakta bununla birlikte çok spesifik hizmetler vermektedir. Müşteriler albenisi iyi olan, hizmet veren ve kendini sürekli geliştiren kuaför işletmelerini tercih etmektedir. Ülkemizde her meslekte olduğu gibi kuaförlük işletmeciliğinde de maalesef yasal düzenlemelerin eksikliği, karar alıcıların fazla dikkatli davranmamaları sebebiyle değişik kalite standartlarında iş yerleri açılmakta ve zamanla rekabet şanslarını kaybederek kapanmaktadır. Proje AB ülkelerinde (Hollanda ve İsveç) faaliyet gösteren okul, işletme ve denetleyen kurumlar proje süresince izlenerek işleyişleri hakkında bilgiler alınacaktır. Kurumlar arası yapılan çalışmalar ayrıntılı bir şekilde irdelenerek elde edilecek olan kazanımlar ülkemizdeki karar alıcılara aktararak daha iyi hizmetlerin vatandaşlarımıza verilmesi amaçlanacaktır. Proje süresince 2 akış şeklinde Hollanda ve İsveç de kuaför işletmeleri, meslek okulları ve merkezi karar alıcı birimler incelenerek ne tür faaliyetlerin yapıldığı incelenecek ve elde edilen kazanımlar karşılıklı olarak değerlendirilerek bölgemizde de uygulanabilirliği için çalışmaların yürütülmesine katkı sağlayacaktır.

Projemiz katılımcıları arasında 2 engelli bulunmaktadır. Proje süresince engelli katılımcıların ihtiyaçları proje ekibi tarafından karşılanacak ve her hangi bir refakatçi talep edilmemiştir. Proje, Hollanda'da 1 hafta süre ile 7 katılımcı, İsveç'te 1 hafta süre ile 7 katılımcı ile iki akış ile gerçekleştirilmiştir.

4. PROJENİN AMAÇLARI

Önerilen proje, katılımcıların AB ülkelerinde faaliyet gösteren kuaför işletmelerinin nasıl bir sistem ile çalışmalarını gözlemlene ve bir farkındalık yakalama, uygulamalı ve pratik eğitim sistemlerinin gözlemlenmesi, sosyal, kültürel, mesleki bilgi, beceri ve iş alışkanlıklarının artmasına katkı sağlayacaktır. Afyonkarahisar merkezde ve Gazlıgöl, Sandıklı ve Heybeli bölgesinde 8.500 yataklı termal tesisler bulunmakta ve tesisleri 200.000 civarında yerli ve yabancı turist gelmektedir.

Bu kadar büyük bir cazibe merkezi olmasına rağmen bölgemizde faaliyet gösteren kuaför işletmelerinde maalesef bir düzen bulunmamaktadır. Bunda en önemli etkenler mesleki eğitim kurumlarının yetersizliği, denetim makamlarının ilgisizliği ve işlerinin tertip düzenin iyi olmamasından kaynaklanmaktadır. Odamıza son 5 yılda 257 yeni kayıt olmuş bunun yanında 150 iş yeri kapanmıştır. Berberler ve Kuaförler Odası tarafından proje fikrinin çıkmasındaki en büyük etken iş yerlerinin bir kalite standartına ulaşamamasından kaynaklanmaktadır. Proje süresi olarak 5 günlük bir faaliyet programı oluşturularak bizler için en önemli 5 konu üzerinde yoğunlaşarak farklı 2 AB ülkesinin gezilerek mesleki ve bilgi birikimlerinden yararlanılacaktır. Bu konular; İş yerlerinin çalışma sistemleri, iş yerlerinin denetimi, saç bakım üniteleri, kullanılan ürünler ve hijyen üzerine bir program hazırlanarak kendimizi eksik hissettiğimiz 5 konu da Avrupa'nın bilgi ve mesleki tecrübelerinden faydalanmak amaçlanmaktadır. İlk bakışta çok basit bir konu olarak gözükebilmekle birlikte aslında bu 5 konu sadece bölgemize has bir konu olmamakta tüm kuaför ve berberleri ilgilendiren önemli bir konu durumundadır. Ülkemizde eğitimde bir standartın yakalanmadığı gibi maalesef mesleki yaşamda da bir kalite yakalanamamaktadır. Bizler sorunun ilk muhatapları olarak bu proje ile olası sorunlarımızın çözümü için AB ülkelerindeki sistemi incelemek, gözlemlene ve yapılabirliği için elimizden gelen tüm çabayı göstermek istiyoruz.

Özel amaçlarımız;

- Yeni tekniklerin öğrenilmesi ile mesleki ve sektörel hizmet standardının yükseltilmesi,
- Kültürler arası etkileşimin sağlanması ve geliştirilmesi,
- AB saç ile ilgili yeni teknik ve deneyimlerin kazanılması,
- İş gücü piyasasının yeterliliklerine katkı sağlamak yolu ile istihdamı artıracak deneyimlerin edinilmesini sağlaması,
- Eğitim personelinin ekip çalışması anlayışı ile ve sürekli kendini yenileyerek grup dinamizminin oluşturulması,

5. PROJENİN GEREKÇESİ

Afyonkarahisar ilinde 20 termal tesiste toplam 8.500 yatak kapasitesi bulunmaktadır. Yerli ve yabancı turistler tarafından termal tesisler kullanılmaktadır. Afyonkarahisar da 400 kuaför işletmesi bulunmaktadır. Bu kadar büyük bir potansiyele sahip ilimizde kuaför işletmelerinin de daha iyi hizmet vermesi beklenmektedir. Hizmet kalitesini ile ilgili son yıllarda büyük ilerlemeler olmasına rağmen AB ülkelerindeki kaliteye ulaşamamıştır. Bundaki etkenlerden belki de en önemlisi kurumların ve işletme sahiplerinin AB deneyiminin olmamasıdır. Bu projenin gerçekleştirilmesi ile katılımcıların ufukları açılacak ve yeni yerler ile yeni işletmeler ve yeni çalışma düzenlerinin görülmesi neticesinde ilimizdeki kuaför işletmeciliğinin geliştirilmesine büyük katkı sağlayacaktır.

Projenin gerçekleştirilmesi ile birlikte 400 yakın kuaför işletmesi edinilen bilgilerin paylaşımı için gerekli seminer ve kurslar düzenleyecektir. Elde edilen kazanımların diğer işletmeler tarafından da bilinmesi sağlanacak ve ilimizde faaliyet gösteren kuaför salonlarının hizmet kalitelerinin artmasına katkı sağlayacak ve bunun neticesinde bölgenin refah düzeyinin artmasına katkı sağlayacaktır.

Ülkemizde ekonominin gelişmesi için yapılan tüm çalışmalarda karşılaşılan en büyük sıkıntı nitelikli eleman sıkıntısıdır. Nitelikli eleman sıkıntısı her branşta olduğu gibi kuaförlük ve cilt bakımı sektöründe de yaşanmaktadır. Klasik yöntemlerle yapılan çalışmalar artık günümüzde müşteri profiline ve beklentilerinin artması nedeniyle yetersiz kalmaktadır. Termal turizmin başkenti konumundaki Afyonkarahisar'da modern hizmet vermek amacıyla açılmış kuaför salonları bulunmaktadır. Bu salonlarda verilen hizmetler yerli turistler için yeterli görünse dahi yabancı turistler hizmet kalitesini beğenmemektedir. Bu nedenle bu mesleği yapan ustalar ile karar alıcıların AB ülkelerindeki kuaför işletmeciliğini iki farklı ülkede yerinde inceleyerek kendi eksikliklerini görme ve yapılan hataların giderilmesi için çalışmaların başlatılmasına katkı sağlayacaktır. Kuaförlük hizmeti, dışarıdan bakıldığında bir makas, fön ve yıkamadan ibaret olarak görülmekte ve bu nedenle pek çok kişi tarafından meslek dikkate alınmamaktadır. Oysa ki bu meslekte hijyen, kullanılan kimyasallar, işletme mizanpajı ve işletme kapasitesi çok önemli unsurlardandır. Bununla birlikte ülkemizde kuaför işletmelerini denetleyen ve inceleyen kurumların yapıları oldukça farklıdır. Bu denetim mekanizmasının AB da nasıl işlediği yerinde inceleyerek karar alıcı mercilere rapor halinde sunularak hem kuaförlerin belirli bir hizmet kalitesi içinde görev yapmaları için çalışmaların başlatılmasına katkı sağlayacaktır.

6. KURUMSAL TANITIM



Esnaflık ve Sanatkarların mesleki ve teknik ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlerine uygun olarak gelişmelerini ve meslek eğitimlerini sağlamak, meslek mensuplarının birbiriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak, meslek disiplini ve ahlakının korunmasını sağlamak amacı ile kurulmuştur. Bu amaç doğrultusunda Afyonkarahisar Berberler ve Kuaförler Esnaf Odası 50 yıla yakın süredir üyelerine hizmetler vermektedir. Mesleki ve teknik eğitimin güçlendirilmesi amacıyla üyelerine yılın belirli dönemlerinde ülkemiz genelinde açılan fuarlara katılımcı yâda ziyaretçi olarak katılmalarını sağlamakta, bölgesel ve uluslararası showlara üyelerini göndermektedir. Bu sayede gerek kurumun tanıtımını gerekse üyelerin uluslararası platformda kendilerini tanıtımına imkân sağlanmaktadır. Odamıza bağlı 400 civarında kayıtlı bay/bayan kuaför Afyonkarahisar da kuaförlük hizmetini gerçekleştirmektedir. Kurum olarak bu güne kadar gerçekleştirdiğimiz hiç bir AB projesi bulunmamaktadır.

7. PROJE ORTAKLARININ TANITIMI

a. LMC VO Zuiderpark

Okulumuz kısa adı LMC- VO olan, Rotterdam'da 8 okulun bağlı olduğu bir vakıf okuludur. Devlete bağlı olarak çalışmaktadır.

Okulumuz Rotterdam'ın güneyinde bulunmaktadır.

Ortalama 800 öğrencimiz ve 85 çalışmamız (öğretmen + diğer görevliler) vardır.

Okulumuzda 13 ila 17 yaş arası çocuklara 4 yıllık meslek eğitimi ve 52 yaşına kadar olanlara da AB müktesebatı doğrultusunda uyum adaptasyon, mesleki rehabilite eğitimi ve mesleki inovasyon eğitimi vermektedir. Kurumumuz bünyesinde bulunan meslek dalları ise şunlardır:

Sağlık ve Sosyal Bölümler:

Ticaret, Muhasebe, Ekonomi, Sağlık, Medikal Teknik, Yaşlı Hasta Hasta Bakıcılığı, Berberlik, Kuaförlük, Peruk Yapımı, Cilt Bakımı Güzellik Uzmanlığı, Gastronomi, Otel Hizmet Personeli Eğitimi,

Teknik Bölümler:

İnşaat Elektrik Tesisatçılığı, Elektronik, Bilgisayar, İnşaat, Boyacılık, Duvar, Sıva, Çatı, Betonarme; Kalıpcılık, Fayans, Mermer, İzolasyon, Su Tesisatçılığı, Kaloriferçilik, Mobilyacılık, Metal Teknik Bölümü, CNC, Torna, Binek Oto Teknik Servisçiliği, Oto Elektrik, Motosiklet Tamirciliği ve Bakımı



b. Södalsgymnasiet Södals High School

Södalsgymnasiet, Stockholm belediyesinin güneyinde bulunan Huddinge belediyesi sınırları içinde bulunmaktadır. 1200 öğrencisi olan ve toplamda 100 civarında personeliyle Huddinge belediyesinin



en büyük lisesi unvanına sahiptir. Özellikle mesleki bölümlerinde verilen eğitimin kalitesinin Stockholm bölgesindeki birçok okuldan daha iyi olması aile ve öğrencilerin 1 numaralı tercihleri arasındadır. Lise ve yüksek okul düzeyinde mesleki eğitim veren Stockholm'un önde gelen okullarından biridir. Södalsgymnasiet uluslararası bir bakış açısı ile sosyal bilimler, sağlık, bilim, ekonomi ve iletişim, teknoloji, elektrik, enerji, güvenlik ve kuaförlük alanlarında mesleki eğitim vermektedir. Sosyal bilimler bölümünde tarih, coğrafya, ekonomi, politika, iletişim, medya, uluslararası ilişkiler ve sosyal bilgiler alanlarında eğitim vermektedir. Sağlık bilimleri bölümünde, sosyal hizmetler, hemşirelik, hastabakıcılık, bakıcı anne eğitimi, engelli bakımı, Çocuk bakımı, rehabilitasyon, halk sağlığı ve psikoloji alanlarında eğitim verilmektedir. Bilim alanında biyoteknoloji, doğa bilimleri ve fen eğitimi verilmektedir.

Teknoloji alanında, bilişim, bilgisayar, web tasarımı, grafik, çizim, bilgisayar programcılığı, elektronik eğitimi verilmektedir. Ekonomi ve iletişim bölümünde ekonomi, işletme, büro yönetimi, muhasebe, sigortacılık ve iletişim alanlarında eğitim verilmektedir. Elektrik bölümünde, elektrik mühendisliği ve teknisyenliğine yönelik olarak elektrik tesisatı oluşturma, bakım ve onarım eğitimi verilmektedir.

Enerji bölümünde alternatif enerji kaynakları, HVAC, ısı, yalıtım tesisatı, havalandırma tesisatı ve sıhhi tesisat eğitimleri verilmektedir. Güvenlik bölümünde güvenlik sistemleri, polislik, özel güvenlik, itfaiyecilik ve gümrük muhafızlığı eğitimleri verilmektedir. Kuaförlük, Güzellik ve Bakım Ayrıca İleri düzeyde davranış, yaşam boyu eğitim eğitimleri verilmektedir. Birçok AB projesine ortaklık yapmış olup başarıyla sonuçlandırmış, bu konuda deneyimli bir okuldur.

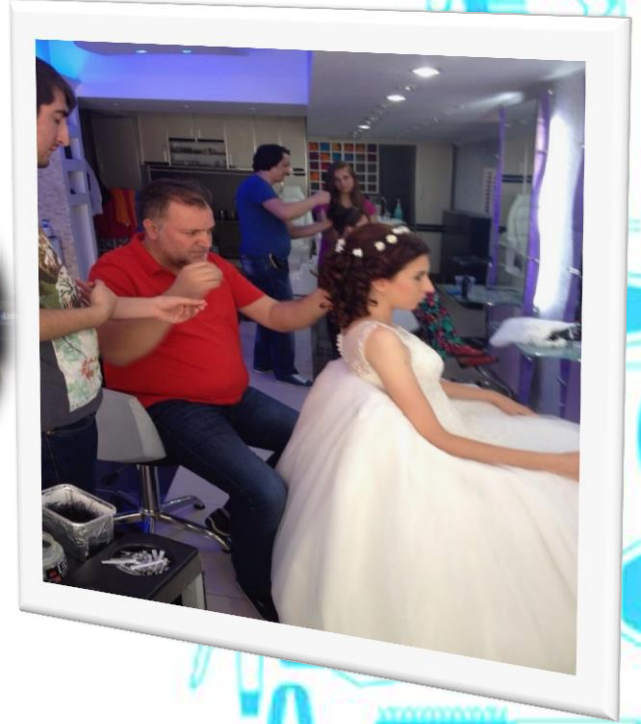
c. Zübeyde Hanım Kız Teknik ve Meslek Lisesi



Zübeyde Hanım Kız Meslek Lisesi, 1967 yılında pratik kız sanat okulu olarak kurulmuştur. Okulumuz 1996 yılında bugünkü ismine alarak eğitimlere devam etmektedir. Okulumuzda 62 öğretmen ve yönetici ile 900 öğrenci eğitim öğretim faaliyetlerine devam etmektedir. Okulumuzda, Cilt Bakımı ve Kuaförlük, El Sanatları Teknolojisi, Çocuk Gelişimi, Giyim Üretim Teknolojisi, Fotoğrafçılık ve Grafik, Bilgisayar ve Gıda Bölümleri bulunmaktadır.

Okulumuzun 2006 yılında LDV A tipi proje hazırlamış ve başarı ile tamamlamıştır. Okulumuzdaki teknik branş öğretmenimiz proje veren kurum ile aynı meslek grubunda (cilt bakımı ve kuaförlük) öğretmenlik yapmaktadır. Proje tecrübesi olan öğretmenimiz mesleki ve proje bilgisi ile projenin yürütülmesine teknik verecektir.

d. Metin KAYACAN Bayan Kuaför



Metin KAYACAN Bayan Kuaförü Afyonkarahisar da 2004 yılında Golden Hair Bayan Kuaförü olarak kurulmuş, firma 2012 yılı Ocak ayında isim değişikliğine giderek Metin KAYACAN Bayan Kuaförü olarak hizmet vermeye başlamıştır. 6 yıllık süre zarfında 2 şube açmış ve bayanların saç ve cilt bakım işlerini büyük bir hassasiyetle yapmaktadır. Firmamızda 6 bayan ve 6 erkek toplam 12 kişi çalışmaktadır. Firmamız personeli arasında usta öğretici, usta, kalfa ve çırak olarak değişik kademedeki personel çalışmaktadır. Firmamızda saç kesimi, fön, röfle, gölge, perma, gelin başı, topuz, bajer (farklı renklendirme), cilt bakımı, ağda işlemleri gerçekleştirilmektedir. Firma sahibimiz Metin Bey, Ankara ve Afyonkarahisar da 20 yıldır kuaförlük ve güzellik hizmeti vermektedir. 20 yıllık süre zarfında değişik saç yarışmalarına katılmış ve 2001 yılında Saç Tarama ve Bakım Birinciliği, 2002 yılında Sanatsal Show Ürünü Birinciliği, 2007 yılında Ukrayna da Kristal Melek Ödülü Fantezi Topuz işi ile kazanmıştır. Metin KAYACAN Bayan Kuaför firması sahibi Metin Bey 4 yıldır Afyonkarahisar Berberler ve Kuaförler Esnaf Odasında Bayan Kuaförlerden sorumlu olarak yönetimde görev yapmaktadır.

e. Cabrice Bayan Kuaförü



1974 Afyonkarahisar doğumluyum. İlköğretim yılından sonra Çıraklık Eğitim Merkezi öğrenimine devam ettim. 1987 yılında Küçük yaşta çıraklığa başladım. Meslek hayatımı Yunus KORKUNAY yanında devam ederek ustalık eğitimi tamamladım. Kıbrıs da askerlik görevimi yaptım. 2009 yılından itibaren Cabrice Bayan Kuaförü işletmeciliği sürdürmekteyim. Levent YILMAZASLAN Caprice Bayan Kuaförü olarak firmamızda personeli arasında usta öğretici, usta, kalfa ve çırak olarak değişik kademeden personel çalışmaktadır. Firmamızda saç kesimi, fön, röfle, gölge, perma, gelin başı, topuz, bajer (farklı renklendirme), cilt bakımı, ağda işlemleri gerçekleştirilmektedir.

TÜRKİYE CUMHURİYETİ
AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI



REPUBLIC OF TURKEY
MINISTRY FOR EU AFFAIRS



TÜRKİYE ULUSAL AJANSI
TURKISH NATIONAL AGENCY



8. PROJE HAZIRLIK AŞAMALARI



Ulusal Ajans proje uygulama eğitimine katılım sağlanarak proje uygulamaları hakkında bilgi sahibi olunmuştur.

TÜRKİYE CUMHURİYETİ
AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI



REPUBLIC OF TURKEY
MINISTRY FOR EU AFFAIRS



TÜRKİYE ULUSAL AJANSI
TURKISH NATIONAL AGENCY



9. KATILIMCILARA YÖNELİK MESLEKİ VE DİL EĞİTİMLERİ



TÜRKİYE CUMHURİYETİ
AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI



REPUBLIC OF TURKEY
MINISTRY FOR EU AFFAIRS



TÜRKİYE ULUSAL AJANSI
TURKISH NATIONAL AGENCY





Proje Dil ve Mesleki Eğitim Faaliyetleri

TÜRKİYE CUMHURİYETİ
AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI



REPUBLIC OF TURKEY
MINISTRY FOR EU AFFAIRS



TÜRKİYE ULUSAL AJANSI
TURKISH NATIONAL AGENCY



10. HAREKETLİLİK PROGRAMI

2 Akış şeklinde Hollanda ve İsveç'te gerçekleştirilmiştir.

HAFTASONU

Afyonkarahisar-İstanbul

Antalya-Rotterdam/Stockholm hareket, otele yerleşme ve kısa bir şehir turu,

PAZARTESİ

Ortak kurumlara varış, kurumları tanıma, personel ile tanışma ve yaptıkları faaliyetler hakkında bilgi alma,

Eğitim ve uygulamalar hakkında bilgi alma,

Eğitim kurumunun öğrenci profilleri ve öğrenci seçim kriterleri hakkında bilgi alma,

Kuaförlük uygulamalarının gözlemlenmesi ve ikili uygulamaların yapılması,

Kültürel yerlerin ziyareti,

SALI

Ortaklarımızın staj yaptırdıkları işletmelerin ziyaret edilmesi,

İş yerlerinin çalışmalarının izlenmesi,

Müşteri ve işletme arasındaki ilişki hakkında bilgi alınması,

Kurumsal kapasitelerine etki eden avantaj ve dezavantajlar hakkında bilgi alınması

İşletmelerdeki cilt bakım tekniklerinin incelenmesi, kil maskesi, cilt temizleme ve uygulamaları,

Çeşitli ürünlerle maske uygulamaları, bitkiler ile maske uygulamaları

Yosunlar ile cilt bakım, cilde buhar ile kompres ve uygulamaları,

Kültürel yerlerin ziyareti,

ÇARŞAMBA

Saç bakım tekniklerinin incelenmesi, maske ile saç bakım, animexsil ampül ile saç bakımı ve uygulamaları,

Keratin ile saç bakımı, doğal bitkiler ve buhar ile saç bakımı ve uygulamaları,

Saç şekillendirme teknikleri, tarama, maşa, fön ve uygulamaları,

Fırça ile şekillendirme, kalıcı fön,

Perma teknikleri, kalıcı dalga

Yapılan tekniklerin ülkemizdeki uygulamalar ile karşılaştırılmasının yapılması,

Kültürel yerlerin ziyareti,

PERŞEMBE

Boya teknikleri, boya hazırlama ve uygulama,
Renklendirme teknikleri, beyaz saçlara uygulanan renk teknikleri,
Balyaj teknikleri (röfle), boyanın saçta kalma süresinin hızlandırılması,
İşletme ve okullarda hijyen eğitimlerinin incelenmesi,
Kullanılan makine ve ekipmanların temizlik uygulamalarının yapılması,
Kültürel yerlerin ziyareti,

CUMA

Bölgedeki yerel yönetimlerin ziyaret edilmesi,
Denetim ve karar alıcılarla görüşülmesi,
Kuaförlük mesleğine başlanması için AB de aranan kriterlerin öğrenilmesi,
İş yerlerinin uyması gereken yasal mevzuatlar ve bunlara uyulmadığı takdirde verilen cezaların öğrenilmesi
Yapılan uygulamaların ülkemizdeki uygulamalar ile karşılaştırılması,
Kültürel yerlerin ziyareti,

HAFTASONU

Kültürel yerlerin ziyareti,
Serbest zaman,
Sertifikaların alınması,
Dönüş Hazırlıkları ve Dönüş
Rotterdam/Stockholm - İstanbul
İstanbul - Afyonkarahisar

11. PROJE FAALİYET RESİMLERİ





TÜRKİYE CUMHURİYETİ
AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI

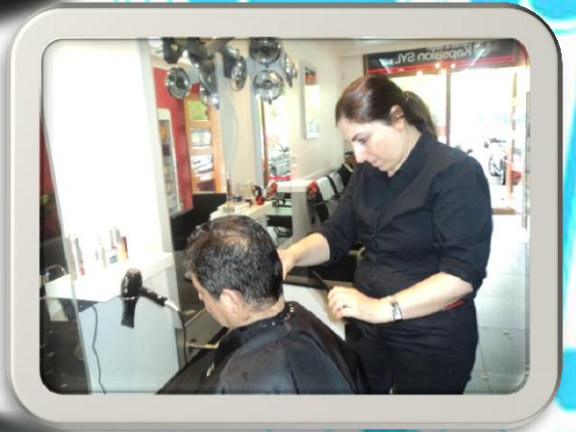


REPUBLIC OF TURKEY
MINISTRY FOR EU AFFAIRS



TÜRKİYE ULUSAL AJANSI
TURKISH NATIONAL AGENCY







TÜRKİYE CUMHURİYETİ
AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI



REPUBLIC OF TURKEY
MINISTRY FOR EU AFFAIRS



TÜRKİYE ULUSAL AJANSI
TURKISH NATIONAL AGENCY





TÜRKİYE CUMHURİYETİ
AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI

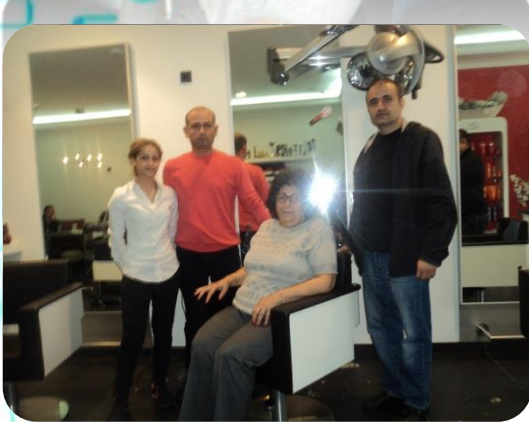


REPUBLIC OF TURKEY
MINISTRY FOR EU AFFAIRS



TÜRKİYE ULUSAL AJANSI
TURKISH NATIONAL AGENCY





TÜRKİYE CUMHURİYETİ
AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI

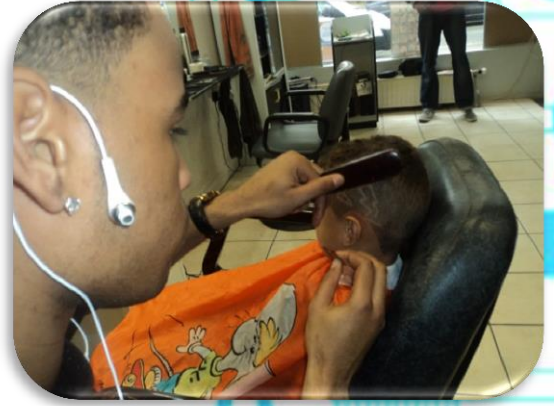


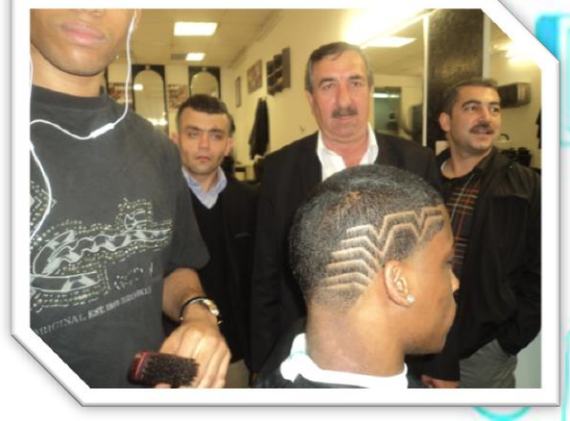
REPUBLIC OF TURKEY
MINISTRY FOR EU AFFAIRS



TÜRKİYE ULUSAL AJANSI
TURKISH NATIONAL AGENCY





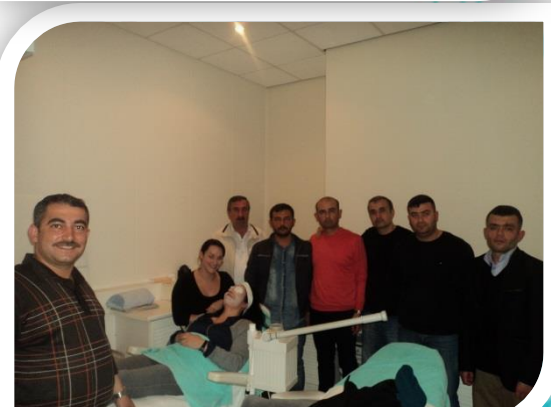
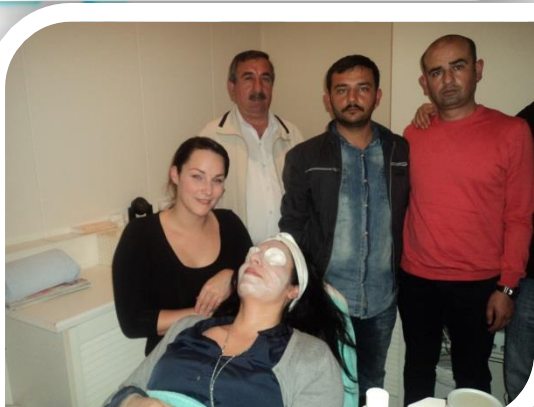
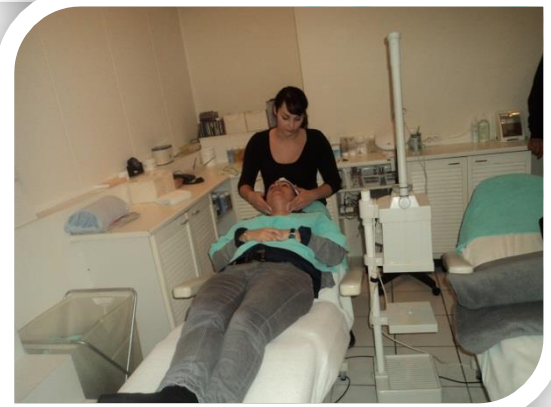
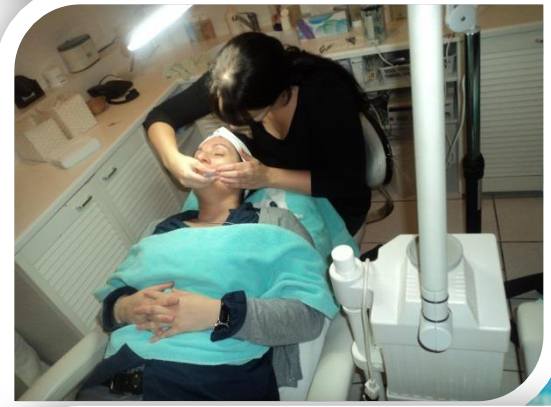


TÜRKİYE CUMHURİYETİ
AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI



REPUBLIC OF TURKEY
MINISTRY FOR EU AFFAIRS





TÜRKİYE CUMHURİYETİ
AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI

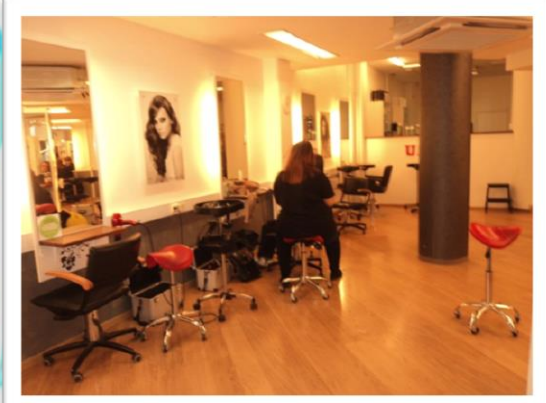


REPUBLIC OF TURKEY
MINISTRY FOR EU AFFAIRS



TÜRKİYE ULUSAL AJANSI
TURKISH NATIONAL AGENCY







TÜRKİYE CUMHURİYETİ
AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI



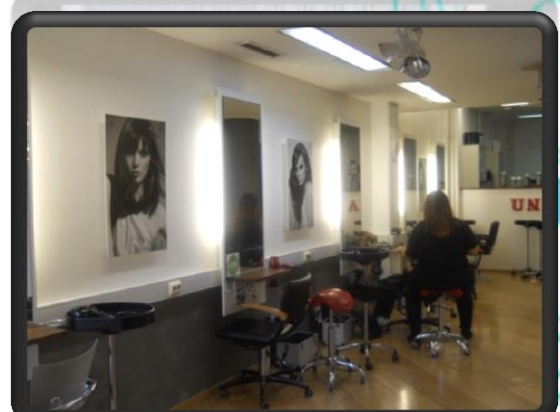
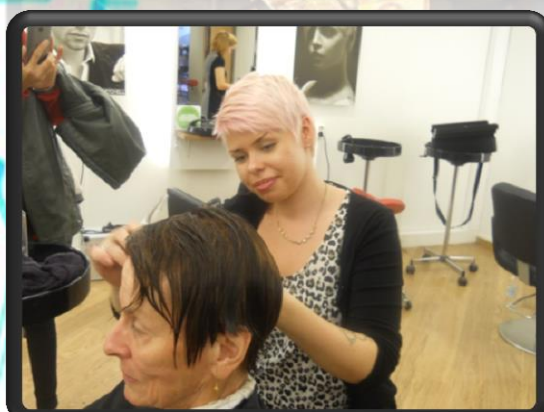
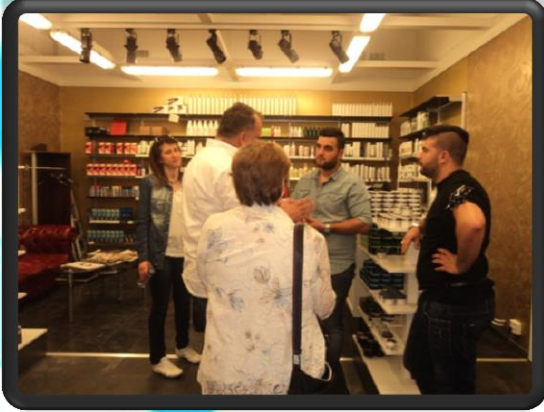
REPUBLIC OF TURKEY
MINISTRY FOR EU AFFAIRS



TÜRKİYE ULUSAL AJANSI
TURKISH NATIONAL AGENCY

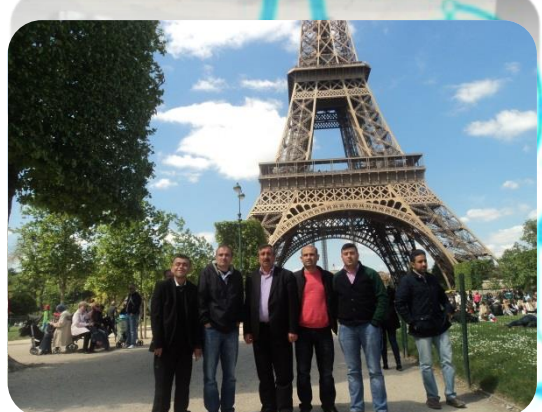








12. KÜLTÜREL FAALİYETLER VE GEZİLER



TÜRKİYE CUMHURİYETİ
AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI



REPUBLIC OF TURKEY
MINISTRY FOR EU AFFAIRS



TÜRKİYE ULUSAL AJANSI
TURKISH NATIONAL AGENCY





TÜRKİYE CUMHURİYETİ
AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI



REPUBLIC OF TURKEY
MINISTRY FOR EU AFFAIRS

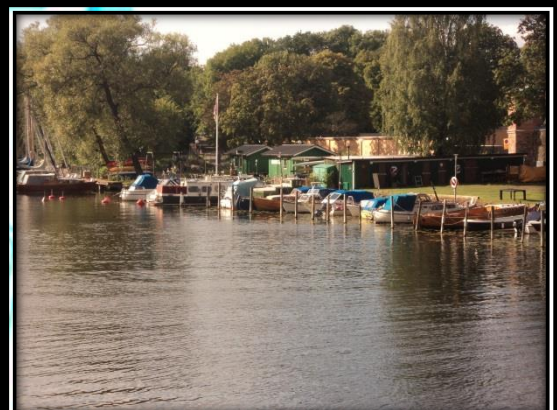


TÜRKİYE ULUSAL AJANSI
TURKISH NATIONAL AGENCY









13. PROJE YAYGINLAŞTIRMA ÇALIŞMALARIMIZ

